

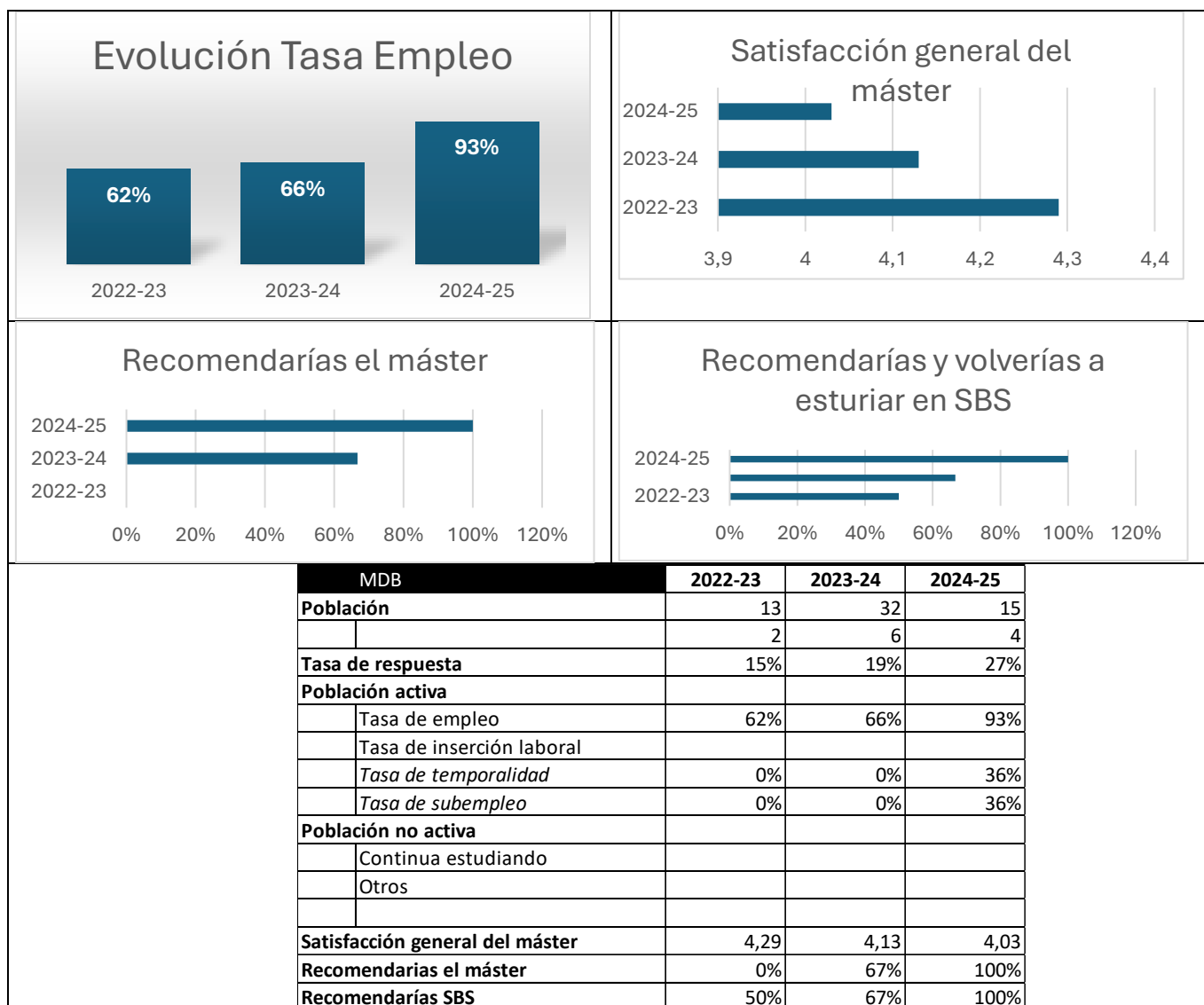
# INSERCIÓN Y SATISFACCIÓN DE ANTIGUOS ALUMNOS (MDB-22-25)

La inserción laboral y empleo se mide en intervalos:

- T0: Recién titulados
- T12: A los 12 meses de titularse
- T24: A los dos años de titularse
- T60: A los cinco años de titularse.

Se establece una encuesta especial y se analizan los datos de cada uno de los programas.

*Informe realizado con datos hasta 14/09/2025*



## ANEXO. Detalle de cálculo

### 1. Tasa de empleo

- **Definición:** porcentaje de egresados que están **ocupados (trabajando)** en un periodo de referencia respecto al total de egresados localizados.
- **Fórmula estándar:**

$$\text{Tasa de empleo} = \frac{\text{Nº de egresados empleados}}{\text{Nº total de egresados localizados}} \times 100$$

- **Notas clave:**
  - Puede matizarse en **empleo relacionado** (ajustado al perfil) vs. **no relacionado**.
  - Se mide en **cortes temporales**: T0 (fin de estudios), T+6 meses, T+12, T+24, T+60.
  - En CUALIFICAM (Indicador 35), se exige medir al menos en **T+2 años y T+5 años**.

### 2. Tasa de inserción laboral

- **Definición:** porcentaje de egresados que han logrado un **empleo relacionado con la titulación** (es decir, en puestos acordes a los resultados de aprendizaje y el perfil profesional previsto). [egresados localizados]
- **Fórmula estándar:**

$$\text{Tasa de inserción laboral} = \frac{\text{Nº de egresados empleados en puestos afines}}{\text{Nº total de egresados localizados}} \times 100$$

- **Notas clave:**
  - Se diferencia de la tasa de empleo porque exige que el empleo sea **adecuado** al perfil de egreso (ajuste formación-empleo).
  - Normalmente se complementa con la **tasa de subempleo** (egresados en empleos por debajo de su cualificación).
  - En CUALIFICAM (Indicadores 36-37), se pide explícitamente medir:
    - **% de temporalidad**. se refiere a la **naturaleza del contrato** (temporal vs. indefinido).
    - **% de subempleo**. se refiere a la **adecuación entre empleo y cualificación** (empleo por debajo del nivel de formación).
- **Indicador 36 – Temporalidad de los egresados con empleo**  
Mide el % de egresados que tienen contrato temporal sobre el total de egresados empleados. Refleja la **estabilidad laboral** (cuanto menor sea, mejor).
- **Indicador 37 – Subempleo de los egresados con empleo**  
Mide el % de egresados empleados en situación de subempleo, es decir, trabajando en puestos por debajo de su nivel de cualificación. La guía lo formula como la **inversa del % con sobrecualificación**. Refleja la **adecuación del puesto al nivel formativo** (cuanto menor sea, mejor).