



---

## GUIA DOCENTE DE LA ESPECIALIDAD GESTIÓN DEL CAPITAL Y TALENTO HUMANO

---

AREA: RRHH  
AUTOR: SPAIN BUSINESS SCHOOL

CÓDIGO: 513

---

### IDENTIFICACIÓN DE LA ESPECIALIDAD

- Tipo: Especialidad
- Periodo de impartición: Tercer Cuatrimestre
- N° de créditos (horas): 15 ECTS (275 horas)
- Idioma en que se imparte: Español
- Metodología: Blended

### LOS AUTORES

- Francisco Torres
- María Rodríguez
- Mayte Almeida
- Pablo Blanco
- Zoe Martínez

### PRESENTACIÓN Y OBJETIVOS

Vivimos en un contexto VUCA: volatilidad, complejidad, incertidumbre y ambigüedad. El ritmo de cambio es ahora tan frenético que las empresas nacen y desaparecen vertiginosamente, y cada vez es más difícil tomar decisiones.

Las organizaciones, con independencia de su sector o localización, están haciendo frente a los retos de la globalización, a los nuevos valores y a las repercusiones del salto tecnológico con una estrategia empresarial que sitúa en el centro a su capital humano.

Los Recursos Humanos y Desarrollo de Talento te capacitará para responder a las necesidades y retos del mercado en el área de la gestión de las personas,

contemplando aspectos como la incorporación de las nuevas tecnologías, la conciliación de la vida personal y laboral y la capacitación y retención del talento en el nuevo ecosistema empresarial.

En el programa, que abarca los Recursos Humanos desde los ámbitos psicológico, económico-financiero, jurídico y de marketing, aprenderás sobre:

- Las nuevas regulaciones y el futuro del mundo laboral.
- La dirección global y estratégica de personas.
- Los sistemas de compensación y gestión de talento.
- Las habilidades directivas y de liderazgo necesarias.

## PROGRAMA

### ESTRATEGIA DE RRHH Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

- El capital humano
- Desarrollo de la función del capital humano
- Los nuevos retos
- El perfil del profesional de los RRHH

### ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS

- La evolución de las organizaciones
- El diseño organizacional
- Auditoría del capital humano
- Sistemas de información en los RRHH
- Integración con los sistemas de gestión

### GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

- Aspectos a considerar
- Gestión por valores
- Gestión del desempeño
- Gestión por objetivos
- Gestión de la diversidad y la cultura

### RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- Detectar las necesidades de personal
- Fuentes de reclutamiento
- Proceso de captación de talento
- Inclusión social
- Gestión de la diversidad en la empresa

### EXPERIENCIA DEL EMPLEADO (EMPLOYER BRANDING)

- Experiencia de usuario
- Motivación y compromiso
- Cultura organizacional
- Comunicación interna
- Gestión de conflictos

### COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

- Política retributiva
- Estructura salarial
- Criterios de remuneración
- Modelos de retribución

**FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DEL CAPITAL HUMANO**

- La organización que aprende
- Evolución
- Criterios de selección
- Los formadores
- Seguimiento y evaluación

**DESARROLLO PROFESIONAL (HABILIDADES DIRECTIVAS)**

- El resumen ejecutivo
- Alto potencial
- Desarrollo organizacional
- Desarrollo profesional
- Estrategias de desarrollo
- Feedback y Fordward

**TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN RECURSOS HUMANOS**

- Los principios de transformación
- Competencias digitales
- Estrategias de fidelización
- Plataformas de digitalización
- Ciclo de vida del talento

**EL PERFIL COMPETENCIAL DEL PROFESIONAL DE RRHH**

- El perfil competencial
- Liderazgo por valores
- Visión de negocio
- Comunicación e influencia
- Agente del cambio
- Innovación
- Integración
- Empatía
- Resiliencia
- Gestión de conflictos

## **MÉTODOS DE EVALUACIÓN**

Para la evaluación final del curso se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

- Exámenes tipo test: 50%
- Trabajos y casos prácticos: 50%

## **BIBLIOGRAFÍAS**

- Notas Técnicas propias.